

Politica per la prevenzione della corruzione

Data di emissione	10/09/2026
Edizione	3
Classe di Riservatezza	Documento pubblico
Emesso da	Legal & Compliance - Human Resources & Organization
Riferimenti	ISO 37001
Approvazione	C. Filangieri - Chief Executive Officer e Direttore Generale

Italtel S.p.A. (nel seguito, “Italtel” o la “Società”), nel condurre le proprie attività di business, anche attraverso le sue società controllate, ha sempre operato con correttezza, lealtà, trasparenza e integrità, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in tutti i mercati in cui opera.

Italtel intende pertanto riaffermare questo suo impegno attraverso la presente politica per la prevenzione della corruzione, in conformità alla norma ISO 37001.

In particolare, Italtel vieta qualsiasi forma di corruzione attiva e passiva, diretta e indiretta, ed è fortemente determinata a contrastare qualunque tentativo di violazione delle leggi per la prevenzione della corruzione che possa coinvolgere il suo personale, il personale delle sue società controllate e chiunque operi in nome e per conto delle stesse.

A tal fine, Italtel ha realizzato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, in conformità alla norma ISO 37001, attraverso il quale sono state definite e vengono costantemente attuate le necessarie misure finalizzate al monitoraggio e al miglioramento continuo dell’efficacia del relativo sistema di prevenzione. Per conseguire tale obiettivo Italtel è impegnata a promuovere e rafforzare una cultura anticorruzione a tutti i livelli dell’organizzazione sensibilizzando in tal senso tutte le proprie persone. In particolare, coloro che ricoprono ruoli manageriali sono chiamati a comunicare valori etici ai propri collaboratori ed a promuovere i comportamenti etici dando il buon esempio.

A presidio di tale sistema, Italtel ha istituito un’apposita funzione, denominata “Funzione per la prevenzione della corruzione” che coincide con la funzione Legal & Compliance; essa costituisce anche il principale punto di riferimento a cui il personale può rivolgersi per qualunque questione inerente ai temi anticorruzione scrivendo all’indirizzo e-mail anticorruzione@italtel.com.

Pertanto, la presente politica, unitamente al Codice etico della Società, al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e alle vigenti leggi, rappresentano i principi e le linee d’indirizzo a cui tutto il personale di Italtel e delle sue società controllate deve attenersi assumendo comportamenti coerenti con quanto da essi stabilito, nella consapevolezza che ogni violazione in materia di corruzione potrà dare origine non solo a illeciti penali ma anche a sanzioni disciplinari a livello aziendale. In particolare, ogni dipendente di Italtel e delle sue società controllate, nello svolgimento delle proprie attività, si attiene a principi etici di trasparenza, lealtà, correttezza ed integrità.

In riferimento ai rapporti e alle relazioni d’affari, sono proibiti comportamenti e pratiche collusive, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e, più in generale, atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

Al tempo stesso, anche i soggetti terzi con cui la Società intrattiene rapporti commerciali attraverso i quali la stessa possa essere esposta a rischio di corruzione (i cosiddetti “soci in affari”) sono tenuti al rispetto delle suddette norme la cui inosservanza può comportare la risoluzione dei rispettivi accordi contrattuali.



Particolare attenzione deve essere posta affinché vi sia assenza di qualsiasi conflitto di interesse nelle attività aziendali. Tutto il personale e i soggetti terzi sono tenuti a dichiarare tempestivamente ogni situazione, anche potenziale, che possa compromettere l'imparzialità e la trasparenza delle decisioni, affinché tali circostanze siano valutate e gestite adeguatamente.

Italtel incoraggia i dipendenti, i collaboratori e tutti coloro che, a qualunque titolo, operano in nome e per conto della stessa a segnalare ogni manifestazione di corruzione, attiva e passiva, anche presunta in buona fede, utilizzando la piattaforma aziendale whistleblowing (<https://www.italtel.com/it/about/whistleblowing/>); in tali circostanze, Italtel garantisce l'assenza di qualsiasi ritorsione possa essere conseguente alla segnalazione effettuata.

L'impegno di Italtel è anche espresso dalla condivisione, a tutti i livelli dell'organizzazione, del sistema di prevenzione della corruzione attraverso la costante verifica della corretta applicazione delle norme anticorruzione, la definizione di obiettivi e l'individuazione di iniziative finalizzate al continuo miglioramento dell'efficacia del sistema stesso.

La sensibilizzazione dei soggetti coinvolti e la diffusione degli elementi del sistema anticorruzione sono il requisito fondamentale per l'efficace prevenzione della corruzione in ogni sua forma i cui presupposti risiedono in un'accurata individuazione delle potenziali aree a rischio di corruzione. Italtel conduce periodicamente una valutazione del rischio di corruzione considerando il contesto interno ed esterno e quei fattori che, come il cambiamento climatico, potrebbero influire sui processi aziendali, allo scopo di identificare e attuare le misure necessarie alla riduzione dei rischi stessi.

Ciascun soggetto, dipendente, collaboratore o che operi in nome e per conto di Italtel o delle sue società controllate, è tenuto a fare propria la presente politica, a rispettarla e ad applicarla nell'esecuzione delle proprie attività e nelle relazioni con i soci in affari con i quali interagisce.

ITALTEL S.P.A.

Carlo Filangieri
Chief Executive Officer e Direttore Generale