

PUBLIC DOCUMENT

# Politica sulla Parità di genere del Gruppo Italtel

Data di emissione	14/07/2025
Edizione	2
Classe di Riservatezza	Documento pubblico
Emesso da	Human Resources & Organization
Riferimenti	Disposizioni legislative, direttive e regolamenti aggiuntivi che, direttamente o indirettamente, specificano requisiti legislativi in materia di parità di genere.
Approvatore	Carlo Filangieri, Chief Executive Officer

Il Gruppo Italtel (di seguito Italtel) si impegna a valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro creando un ambiente inclusivo che assicuri a tutte le Persone che vi operano le medesime possibilità di sviluppo sia del proprio talento che di crescita professionale e in cui le qualità e i bisogni distintivi delle stesse vengano gestiti in modo efficace ed equo nonché nel pieno rispetto delle diversità.

Inoltre, con la medesima determinazione, Italtel non ammette e non tollera nessuna forma di discriminazione fondata su etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altra condizione sociale o caratteristica personale.

La presente Politica esprime l'impegno di Italtel nel respingere e abbattere qualunque differenza possa impedire un'equilibrata inclusione lavorativa ponendo in essere azioni finalizzate ad incentivare un ambiente di lavoro collaborativo e solidale, che tuteli ed integri la diversità e la parità di genere, e in cui ciascuno si senta sicuro di poter esprimere le proprie idee e il proprio potenziale in serenità mentale.

In particolare, Italtel si impegna a:

- Garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, mediante la predisposizione di tutti gli strumenti necessari a colmare il divario di genere.
- Creare pari opportunità e possibilità di accesso al mondo del lavoro sia per gli uomini che per le donne nonché favorire l'incremento delle opportunità interne all'azienda.
- Adottare e promuovere l'adozione, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, di un linguaggio inclusivo, rispettoso delle diversità, accessibile e non discriminatorio, nonché privo di stereotipi, cliché o bias cognitivi offensivi, spesso supportati da "modi di dire". Tale attenzione è estesa non solo al linguaggio verbale ma anche a quello visuale (immagini, video, foto).
- Definire processi HR basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità, relativi ai numerosi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione.
- Individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa.
- Creare relazioni di lavoro improntate, a tutti i livelli dell'organizzazione, al rispetto ed alla fiducia reciproca.

A tal fine, Italtel ritiene fondamentale:

- Intervenire sulle politiche di selezione salvaguardando la parità di genere e le competenze
- necessarie per ricoprire la posizione ricercata, compatibilmente con l'offerta del mercato e del settore di riferimento.

- Informare circa le opportunità di sviluppo in ambito professionale indipendentemente dal genere.
- Sensibilizzare tutti i dipendenti sul tema degli stereotipi e dei pregiudizi inconsapevoli (unconscious bias).
- Promuovere politiche e azioni di Welfare rivolte a favorire la conciliazione vita-lavoro.
- Nell'organizzazione di panel, tavole rotonde, eventi o convegni, prestare attenzione all'utilizzo di un linguaggio e di immagini non offensive e/o discriminatorie e selezionare, a parità di competenze, gli speaker che vi partecipano in ottica di garantire la parità di genere.

La presente Politica è rivolta a tutto il personale del Gruppo Italtel ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholders. A tal fine, essa è pubblicata nell'intranet aziendale e sul corporate website <https://www.italtel.com/it/>, ed è inoltre oggetto di formazione periodica dei dipendenti di Italtel.

Essa sarà soggetta ad aggiornamento periodico per garantire la sua efficacia nel tempo e l'allineamento alle normative vigenti. Al fine di garantire l'adeguamento e il continuo aggiornamento di tale Politica in base alle normative e alle regole di buona tecnica in materia di Parità di Genere, Italtel ha definito un sistema di responsabilità all'interno dell'organizzazione, istituendo un Comitato Guida per la Parità di Genere e individuando soggetti qualificati per aree di competenza.

ITALTEL S.P.A.  
Carlo Filangieri  
Chief Executive Officer