

## Politica di Speak Up di Italtel S.p.A.

Data di emissione	24 giugno 2024 – prima emissione
Classe di riservatezza	Documento pubblico
Riferimenti	<b>Riferimenti interni:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Codice Etico del Gruppo Italtel</li><li>▪ Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex decreto legislativo n. 231 del 2001</li><li>▪ Procedura di Whistleblowing di Italtel S.p.A.</li></ul> <b>Riferimenti esterni:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Disposizioni legislative, direttive e regolamenti aggiuntivi che, direttamente o indirettamente, specificano requisiti legislativi in materia di parità di genere.</li><li>▪ Regolamento Europeo (UE 2016/679 General Data Protection Regulation GDPR).</li></ul>
Approvatore	Benedetto Di Salvo, <i>Chief Executive Officer</i>

Italtel S.p.A. (d'ora innanzi anche solo "Italtel") si impegna a operare in modo etico e chiede ai suoi dirigenti, dipendenti, consulenti, collaboratori, componenti degli Organi Sociali e, in generale, a tutti coloro che operano in nome e per conto della stessa (nel seguito, i "Destinatari"), un comportamento allineato al *Codice Etico, al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex decreto legislativo n. 231 del 2001*, alle leggi e ai regolamenti applicabili.

Italtel, al fine di promuovere un ambiente di lavoro equo e rispettoso, senza timore di ritorsioni, incoraggia i Destinatari della presente politica a segnalare comportamenti in contrasto con i principi etici e, in particolare, con i principi che si iscrivono nel solco di una cultura inclusiva.

A titolo esemplificativo, possono essere oggetto di segnalazioni attraverso il canale aziendale di Speak Up i seguenti comportamenti scorretti o discriminatori, o presunti tali in buona fede, legati ai seguenti ambiti:

- criteri e principi etici improntati sulla parità di genere;
- politica sulla parità di genere;
- principi correlati alla parità salariale;
- comportamenti che, in via diretta o indiretta, incidono sulla carriera;
- comportamenti che costituiscono o posso costituire molestia (si rinvia a tal proposito all'articolo 26 del D. Lgs. 198/2006 - Codice delle Pari Opportunità - che qualifica taluni comportamenti discriminatori come molestie);
- criteri riferiti alla progressione delle carriere;
- accordi inerenti alla flessibilità lavorativa.

Il comportamento non conforme al codice etico e ai principi che si iscrivono nel solco di una cultura inclusiva può essere **segnalato all'indirizzo e-mail [speakup@italtel.com](mailto:speakup@italtel.com)** o attraverso il **canale di segnalazione anonima <https://www.italtel.com/it/about/whistleblowing/>**, accessibile sia dalla intranet aziendale, sia dal sito web aziendale.

Tutte le segnalazioni saranno opportunamente gestite da un team del quale fanno parte la funzione *Human Resources & Organization* e *Legal* di Italtel, che effettuerà una valutazione sulla base degli elementi contenuti nella stessa segnalazione.

Il processo di gestione delle segnalazioni garantirà la riservatezza e un'equa tutela sia del segnalante che del segnalato.

A tal fine, le segnalazioni dovranno includere informazioni sul comportamento scorretto con livello di dettaglio sufficiente che possa consentire l'avvio di un idoneo processo di istruttoria; le informazioni segnalate ed emerse durante un'eventuale istruttoria rimarranno confidenziali e saranno condivise esclusivamente nel limite dell'istruttoria stessa. In ogni caso, le attività e le istanze svolte da Italtel nel

processo di istruttoria sono autonome rispetto alle attività ordinarie poste in essere dalle autorità competenti o da altre strutture esterne di supporto, che possono sempre essere attivate dalle persone che hanno subito i suddetti comportamenti.

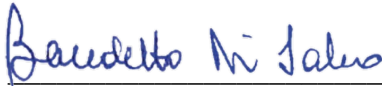
Italtel, inoltre, nel rispetto delle previsioni del *Regolamento Europeo UE 2016/679 General Data Protection Regulation ("GDPR")*, garantisce la privacy di tutte le persone coinvolte nell'istruttoria. Pertanto, i dati personali eventualmente ottenuti sono protetti contro trattamenti non autorizzati e saranno conservati per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

Nel caso in cui, in esito all'istruttoria, venga accertata la commissione di comportamento scorretto o discriminatorio che rientra nell'ambito di riferimento della presente Politica, Italtel adotterà misure adeguate ad assicurare l'interruzione della condotta a tutela della persona che ha subito i suddetti comportamenti; nei confronti della persona che ha agito tale comportamento saranno applicati provvedimenti disciplinari in coerenza con quanto previsto negli strumenti normativi applicabili.

Nei confronti di Terzi, compresi quelli che operano in nome e per conto di Italtel, verranno inoltre intrapresi rimedi contrattuali, fra cui la sospensione, la risoluzione del contratto, il divieto dall'intrattenere rapporti commerciali con Italtel nonché le eventuali richieste di risarcimento danni.

La presente Politica è pubblicata nell'intranet aziendale e sul corporate website <https://www.italtel.com/it/>, ed è inoltre oggetto di formazione periodica dei dipendenti di Italtel. Essa sarà soggetta ad aggiornamento periodico per garantire la sua efficacia nel tempo e l'allineamento alle normative vigenti.

ITALTEL S.P.A  
*Chief Executive Officer*  
Benedetto Di Salvo



Benedetto Di Salvo