

ITALTEL APPROVA IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

Raggiunta la quota del 76,2% di consumo di energia elettrica rinnovabile a livello di Gruppo, ridotte del 46% le emissioni di CO₂ e del 73% le emissioni dovute al commuting dei dipendenti rispetto al 2020. Primo assessment di CDP (Carbon Disclosure Project) esteso all'intero Gruppo Italtel.

Carlo Filangieri (CEO): "Sempre più orientati al perseguimento di obiettivi indirizzati alla realizzazione di un modello di società equa e inclusiva all'interno di un processo di crescita economica sostenibile e duratura".

Milano, 14 luglio 2025 – Italtel ha approvato il Bilancio di Sostenibilità 2024, redatto in conformità alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e allineato alla propria Politica di Sostenibilità, ispirata ai principi del Global Compact ONU, promuovendo il rispetto dei diritti umani, la tutela ambientale, l'etica degli affari, la diversità e l'inclusione.

Italtel ha raggiunto la quota del **76,2%** di consumo di energia elettrica rinnovabile a livello di Gruppo. Le emissioni indirette di CO₂ delle sedi italiane sono state ridotte del **91,8%** rispetto al 2020. Solo nel 2024, rispetto all'anno precedente, è stata ottenuta una riduzione nelle emissioni di CO₂ del **46%** che ha superato ampiamente l'obiettivo fissato a inizio anno del 37% e che conferma il concreto impegno di Italtel nel percorso di decarbonizzazione.

Sempre nel 2024, Italtel ha ottenuto la certificazione **ISO 37001**, relativa al sistema di prevenzione della corruzione, e la certificazione **ISO 45001**, relativa al sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, integrata con il sistema di gestione ambientale **ISO 14001**.

In ambito sociale, ha ottenuto la certificazione **UNI/PdR 125** per la parità di genere e raggiunto l'obiettivo di una riduzione del divario retributivo; infatti, il gender pay gap complessivo è migliorato, passando dal -6% del 2023 al -3% nel 2024.

Italtel ha sottoposto alla valutazione di organismi internazionali le proprie performance ESG ottenendo da CDP (Carbon Disclosure Project) il rating B ("Management" level), estendendo per la prima volta la valutazione all'intero Gruppo, da EcoVadis la "Bronze Medal", portando il proprio punteggio a 60/100, e da Open-ES uno score di 88/100 a livello complessivo.

La Società ha rafforzato il proprio modello ESG anche attraverso iniziative concrete dedicate al wellbeing; in particolare, programmi di sensibilizzazione sui temi oncologici in collaborazione con LILT, campagne contro la violenza di genere, promozione dell'empowerment femminile in ambito STEM, e una nuova Politica di Speak Up per garantire ambienti di lavoro etici e inclusivi.

"Innoviamo con una visione sostenibile" è il principio guida che attraversa tutto il Bilancio di Sostenibilità 2024 e sintetizza l'approccio di Italtel alla creazione di valore nel lungo periodo attraverso soluzioni tecnologiche che connettono persone e territori, generano impatto positivo e abilitano la trasformazione digitale nel segno della responsabilità.

*"Il percorso verso la sostenibilità ha segnato, anche nel 2024, significativi risultati. L'azienda ha ulteriormente rafforzato l'integrazione tra il modello di business, i processi aziendali e gli elementi fondamentali delineati dai pilastri ESG", scrive **Carlo Filangieri, CEO di Italtel**, nella lettera introduttiva agli stakeholder. Le iniziative avviate a seguito della definizione degli obiettivi di sostenibilità approvati dal Consiglio di Amministrazione hanno consentito di raggiungere importanti risultati. "Stiamo procedendo nel percorso intrapreso verso la sostenibilità con il massimo impegno e*

con l'insostituibile entusiasmo di tutte le nostre Persone, alle quali esprimo il mio più sincero ringraziamento. Saremo sempre più orientati al perseguimento di obiettivi indirizzati alla realizzazione di un modello di società equa e inclusiva all'interno di un processo di crescita economica sostenibile e duratura", conclude Filangieri.

Con questo bilancio, Italtel consolida il proprio ruolo di partner strategico per la trasformazione digitale responsabile, attento a ridurre il proprio impatto ambientale, a promuovere i diritti umani e a garantire integrità, diversità e trasparenza lungo tutta la catena del valore.

*Italtel è una multinazionale che opera nel settore dell'Information & Communication Technology con una forte propensione all'innovazione. Italtel offre soluzioni per la trasformazione digitale che comprendono reti, data center, spazi di lavoro digitali, sicurezza, cloud ibrido e Internet of Things. Le soluzioni consistono in prodotti software sia proprietari che di terze parti, servizi gestiti, servizi di ingegneria e consulenza, analytics e automazione. Il mercato di riferimento è costituito da aziende pubbliche e private, con un focus specifico sui mercati verticali Telco, Media & Entertainment, Pubblica Amministrazione, Banche e Assicurazioni, Utilities, Trasporti, Sanità, Manufacturing. www.italtel.com
LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/italtel/mycompany/>
Instagram https://www.instagram.com/italtel_hq/*

Contatti:

Italtel | Laura Borlenghi | +39 3357694240
laura.borlenghi@italtel.com

MAIM | Public Diplomacy & Media Relations
Andrea Pontecorvo | +39 3935486192
Gennaro Barbieri | +39 3805263021
Guglielmo Valia | +39 3393386040
stampa@maimgroup.com

Ambiente

Riduzione delle emissioni di CO₂: -46% rispetto all'anno precedente (obiettivo iniziale -37%) grazie a trasferimento in sedi più efficienti e conversione della flotta aziendale a modelli ibridi.

Energia da fonti rinnovabili: raggiunto il 67% di utilizzo di energia rinnovabile sul totale del consumo del Gruppo; -4% i consumi energetici totali di gruppo rispetto al 2023.

Emissioni Scope 1 e Scope 2: rispettivamente ridotte del 14% e del 43% rispetto al 2023.

Certificazione ISO 14064-1 per l'inventario GHG ottenuta da Italtel Spagna.

Adozione delle linee guida della Green Software Foundation per la progettazione software a basso impatto ambientale.

Sociale

Parità di genere: ottenuta la certificazione PdR 125.

Gender pay gap: raggiunto l'obiettivo di pari retribuzione per i neoassunti junior.

Obiettivi di crescita della presenza femminile parzialmente non raggiunti per carenza di profili STEM femminili sul mercato.

Welfare e sensibilizzazione: avviate numerose iniziative interne, tra cui: Adesione al progetto UN Women; collaborazione con LILT per la prevenzione oncologica.

Smart working: accordo per il 50% del tempo lavorativo da remoto.

Governance

Il Comitato ESG ha guidato le politiche e i progetti sostenibili del Gruppo.

Certificazioni ottenute:

ISO 37001 (anticorruzione)

ISO 45001 (salute e sicurezza sul lavoro)

ISO 14001 estesa a tutte le sedi italiane.

Rating di sostenibilità:

EcoVadis: confermata la "Bronze Medal", con punteggio salito da 58/100 a 60/100.

Open-ES: punteggio complessivo 88/100, con 90/100 nell'area Social.

CDP (Carbon Disclosure Project): ottenuto rating B (Management level), e avvio del reporting su risorse idriche (Water, punteggio C).